



Gestamp

Этический кодекс

- i Введение 3
- ii Сфера применения 4
- iii Миссия и Корпоративные принципы 5
- iv Стандарты делового поведения 6
 - Безопасность и охрана здоровья 6
 - Окружающая среда 6
 - Кадры 7
 - Торговые партнеры 9
 - Органы центральной и региональной администрации 10
 - Управление информацией 11
 - Защита активов 12
- v Нарушения 13
- vi Интерпретация, контроль и распространение 14
- vii Вступление в силу 15

Введение

Процесс глобализации деятельности Gestamp (далее также «Группа»), характеризующийся быстрым ростом и стремительной географической экспансией, требует интеграции многочисленных и разнообразных культур под флагом общей корпоративной культуры. Все работники Gestamp должны быть знакомы с принципами и правилами, образующими эту культуру.

Этический кодекс предприятия, отражающий Миссию, Корпоративные принципы и Стандарты делового поведения Gestamp, является основой нашего обязательства добросовестного отношения к делу и главным ориентиром для каждого работника, сомневающегося в том, каких действий ожидает от него Группа в той или иной ситуации.

Этический код не является исчерпывающим документом. Это - не сборник законов, регламентов и требований, предъявляемых Gestamp к своим работникам. Группа в целом и каждое ее предприятие в отдельности имеют собственные нормативы, инструкции и процедуры, детализирующие Этический кодекс, и каждый работник обязан их знать и выполнять.

В целях разрешения вопросов, связанных с интерпретацией или нарушением настоящего Кодекса, с консультациями и оповещениями по содержанию Кодекса, с адекватностью тех или иных конкретных нормативов, разрабатываемых в целях его детализации, создан Комитет по этике.

Состав, полномочия и функции Комитета по этике определяются специальными положениями, разрабатываемыми в дополнение к настоящему Кодексу.



Сфера применения



Настоящий Этический кодекс применяется во всех организационных подразделениях Gestamp и затрагивает всех работников, связанных трудовыми договорами с предприятиями Группы или с дочерними предприятиями, в которых Gestamp обладает большинством акций или долей.

Органам управления предприятий, в которых Gestamp не обладает таким большинством, нами будет предложено утвердить Этический кодекс идентичного или схожего содержания.

Руководство каждого департамента Gestamp имеет право разрабатывать и определять специальные нормы деловой этики в сфере своей ответственности. Эти нормы должны полностью отвечать и соответствовать Миссии, Корпоративным принципам и Стандартам делового поведения, установленным в настоящем Этическом кодексе, и могут вступить в силу только после согласования с Комитетом по этике, который обязан выдать свое заключение об адекватности этих норм.

Сам Этический кодекс и любые его модификации, даже если они вызваны требованиями национального законодательства страны, в которой Gestamp осуществляет свою деятельность, подлежат утверждению Советом директоров.



Миссия и Корпоративные принципы

Миссия Gestamp: «Добиться всеобщего признания в качестве поставщика компонентов для автомобильной промышленности, способного наиболее эффективно направлять свою деятельность на создание дополнительной стоимости для клиентов, строго соблюдая принципы устойчивого экономического и социального развития».

Деятельность Группы опирается на 4 основных Корпоративных принципа.

1. Ориентация на клиента.

В основе нашей коммерческой модели лежит задача приобретения и сохранения клиентского портфеля посредством разработки и реализации продукции, высокая ценность которой определяется инновационным содержанием, ценой, качеством, надежностью и экологичностью.

Мы должны уметь предвосхищать события, предлагая заказчикам наилучшие решения, способствующие их процветанию. Это означает, что нам необходимо хорошо знать их потребности в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Прочные, добросовестные и долговечные связи с клиентами - отличительная черта Gestamp.

2. Инновации во имя прогресса.

Инновационные решения помогают консолидировать лидирующие позиции Группы, дают нам возможность предлагать альтернативную продукцию и разрабатывать процессы, создающие дополнительную стоимость для заказчика и повышающие эффективность нашего внутреннего управления. Свою задачу мы видим в том, чтобы занять первое место в отрасли по уровню инноваций.

Мы должны быть новаторами и добиваться того, чтобы наши заказчики понимали, в чем превосходство решений, которые предлагает им Gestamp.

3. Устойчивое развитие как гарантия постоянства во времени.

Нам нужен рост, но нужна и стабильность. Здоровые финансы, высокая рентабельность, осмотрительность в управлении рисками, уважение к особенностям тех стран, в которых мы работаем – вот лучшие гарантии нашего будущего.

Где бы мы ни были, мы стремимся оправдывать доверие наших акционеров и деловых партнеров, неукоснительно выполнять законы, поддерживать фундаментальные права человека, заботиться о здоровье и безопасности людей, беречь окружающую среду.

4. Люди как фактор успеха

Талант, заинтересованность в результатах своего труда, способность работать в коллективе – таковы качества работников Gestamp, ведущие нас к успеху.

Развивать человеческий и профессиональный потенциал - значит содействовать достижению всех остальных целей предприятия.



Безопасность и охрана здоровья

Мы берем на себя обязательство обеспечивать нашим собственным работниками и специалистам других компаний, которые работают на наших предприятиях, безопасные и здоровые условия труда.

Мы считаем, что безопасность и здоровье гарантируются не только состоянием производственного помещения или оборудования, но и неукоснительным выполнением установленных правил, соблюдением техники безопасности в любых обстоятельствах.

Вследствие этого, каждый работник Gestamp:

- Должен знать и выполнять правила, инструкции и процедуры производственной безопасности и охраны здоровья, действующие на его рабочем месте.

- Должен обеспечить необходимое осведомление и обучение всех своих подчиненных до начала работы, включая персонал других компаний, работающий на территории наших предприятий.

- В рамках своей ответственности и в соответствии с политикой Группы и своего предприятия, стремиться к улучшению условий безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, осуществлять эффективное управление рисками производственного травматизма.

Окружающая среда

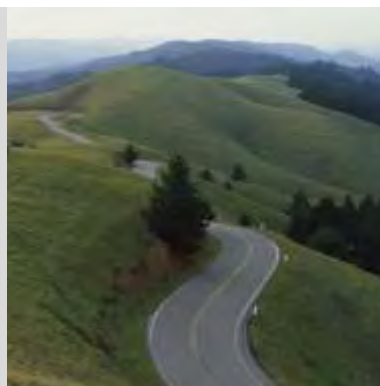
Мы стремимся к тому, чтобы минимизировать воздействие нашей деятельности на окружающую среду. Поэтому на каждом предприятии существуют системы охраны окружающей среды, которые обеспечивают выполнение действующего законодательства и постоянное совершенствование производственных процессов.

Мы берем на себя обязательство адаптировать и использовать на наших предприятиях самые передовые методы охраны окружающей среды, учитывать интересы окружающей среды при проектировании новых производственных установок.

В свою очередь, каждый работник Gestamp:

- Должен знать и выполнять правила, инструкции и процедуры защиты окружающей среды, действующие на его рабочем месте.

- В рамках своей ответственности и в соответствии с политикой Группы и своего предприятия, делать все возможное для улучшения условий производства с точки зрения их воздействия на окружающую среду, осуществлять эффективное решение вопросов, связанных с защитой окружающей среды.



Кадры

Уважительное и справедливое обращение

Все работники Группы имеют право на справедливое и уважительное обращение. Gestamp стремится к созданию рабочей среды, характеризующейся взаимным доверием и уважением.

Мы следуем политике тщательного и объективного кадрового отбора, основанного исключительно на критериях образования, человеческих качеств и профессионализма кандидатов с учетом потребностей Группы.

Gestamp заботится о повышении квалификации своих работников. Учебные программы гарантируют равенство возможностей и карьерный рост, активно способствуют достижению целей Группы. Продвижение по службе также должно основываться на заслугах, возможностях и работоспособности кандидатов.

С учетом вышеизложенного, мы берем на себя безусловное обязательство не допускать дискриминации по признакам расы, вероисповедания, пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, гражданского состояния или инвалидности.

Мы стремимся сотрудничать с профсоюзами и представителями других организаций, избранных нашими работниками, путем коллективного голосования, в качестве своих представителей в рамках действующего трудового законодательства.

Обстановка взаимного доверия и уважения на рабочем месте во многом зависит от отношения и поведения самих работников. Поэтому очень важно:

- Не допускать действий, которые могут квалифицироваться как оскорбительные, угрожающие, злонамеренные или издевательские. Мы категорически осуждаем такие явления, как высокомерие или заносчивость в обращении с подчиненными.

- Обращать особое внимание на поощрение и повышение квалификации своих подчиненных, создавая возможности для их продвижения по службе на основе заслуг и профессионального вклада. Для этого необходимо поддерживать их трудоспособность, поощрять обучение и освоение нового, признавать индивидуальные заслуги и объективно оценивать достижения.

- Ни при каких обстоятельствах не принимать решения под влиянием таких обстоятельств, как раса, вероисповедание, пол, возраст, национальность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гражданское состояние или инвалидность.

- Извлекать пользу из обучения и постоянно обновлять свои технические знания и навыки управления.

Ограничения и несовместимость

Gestamp уважительно относится к личной жизни своего персонала и не вмешивается в его действия после окончания рабочего дня. Тем не менее, некоторые действия могут негативно отразиться на лояльности, объективности и исполнительности работника по отношению к Группе.



По этой причине работники Группы:

- Не могут занимать должности, выполнять функции и выступать в роли представителей конкурентов, предприятий, реализующих продукцию или услуги конкурентам или владеющих контрольными пакетами конкурентов Группы.

- Прежде чем принять какое-либо назначение или должность за пределами Gestamp, которые могут поставить под угрозу его независимость или исполнение им своих обязанностей, работник обязан согласовать это решение с Управлением кадров своего предприятия. Управление кадров может передать вопрос на рассмотрение Комитета по этике.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает в том случае, если личные интересы работника противоречат общим интересам Gestamp. Личный интерес работника – это вопрос, затрагивающий его либо непосредственно, либо опосредовано, через связанных с ним лиц.

Связанными с работником лицами являются его супруг или лицо, связанное с ним аналогичными отношениями привязанности, а также родители, дети, братья и сестры работника и его супруга (или лица, связанного с ним аналогичными отношениями привязанности) и супруги родителей, детей, братьев и сестер работника.

Во избежание конфликта интересов, работники:

- Должны сообщать о возможных конфликтах интересов в Управление кадров своего предпри-

ятия. При необходимости Управление кадров может вынести этот вопрос на рассмотрение Комитета по этике.

- Не могут, ни при каких обстоятельствах, совершать операции или предпринимать действия, вызывающие или способные вызвать конфликт интересов, если такие операции или действия не были предварительно согласованы с Управлением кадров предприятия. Работник обязан воздержаться от любых шагов в этом направлении до получения ответа из Управления кадров.

Право на личную жизнь и конфиденциальность

Gestamp обязуется соблюдать конфиденциальность в отношении личных данных своих работников. Доступ к этим данным могут получить только те служащие, которые имеют на это специальное разрешение.

В свою очередь:

- Лица, имеющие доступ к личным данным работников, могут пользоваться ими только с той целью, для которой они были получены, соблюдая при этом строгую конфиденциальность.

- Не передавать личные данные о работах никаким лицам, ни внутри Группы, ни за ее пределами, за исключением случаев, когда на это получено соответствующее разрешение (для внутреннего разглашения), или когда разглашение осуществляется по требованию властей или организаций, обладающих законным правом запрашивать эти данные (судебные органы, трудовая инспекция и т.д.)



Торговые партнеры

Добросовестная конкуренция

Во всех странах недобросовестная конкуренция преследуется по закону. При этом, законы, направленные против нарушения свободной конкуренции в торговле, как правило, очень сложны, и их несоблюдение может привести к серьезным последствиям для Gestamp.

По этой причине:

- Надлежит воздерживаться от любых действий, направленных на незаконное ограничение свободной конкуренции и противоречащих требованиям действующих законодательных актов. В частности, запрещаются любые тайные соглашения с конкурентами о ценах и условиях реализации, об отказе от конкурентной борьбы, о подаче подложных ценовых предложений, о распределении клиентов или ином сегментировании рынка.

- При наличии вопросов или сомнений в этой сфере, прежде чем предпринимать какие-либо действия, следует обратиться за консультацией в Юридический департамент.

Требование и получение подарков и знаков внимания

Обмен подарками и знаками внимания между торговыми партнерами является проявлением доброй воли, однако некоторые подарки, если они расцениваются как подкуп, могут идти в ущерб репутации Gestamp и даже квалифицироваться как нарушение действующего законодательства.

Поэтому:

- В ходе выбора поставщиков и установления с ними деловых отношений следует руководствоваться только соображениями их реальных достижений, всячески избегая возможного конфликта интересов, не принимая неуместных подарков или знаков внимания и не допуская никаких проявлений фаворитизма, которые могли бы поставить под сомнение процесс отбора или оценки кандидатов.

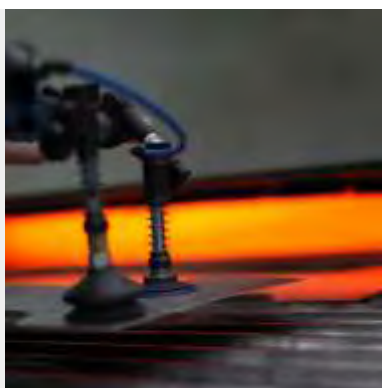
- Прием подарков в виде денежных сумм не допускается ни при каких обстоятельствах.

- Разрешается принимать только те подарки и знаки внимания, которые соответствуют традициям страны и только при условии, что они не влияют, не могут повлиять и не могут быть истолкованы как влияющие на принимаемые решения. При наличии сомнений по этому вопросу, предложение следует отвергнуть, либо заблаговременно обратиться к вышестоящему руководителю.

- Конкретные нормативы, касающиеся требования и получения привилегий, устанавливаются отдельно. Эти нормативы надлежит знать и выполнять, в особенности тем работникам, которые контактируют с поставщиками.

Предложение и вручение подарков, оказание знаков внимания

Высокая оценка Gestamp заказчиками основывается на наших дифференцирующих качествах, в том числе на тех честных отношениях, которые мы всегда стремимся с ними устанавливать и поддерживать. Любая попытка повлиять на принимаемые решения с помощью подарков или знаков внимания может



привести к серьезным последствиям для нашей компании.

По этой причине:

- Следует добиваться того, чтобы присуждение контрактов основывалось на поданном предложении, а не на предоставленных личных привилегиях (подарках, приглашениях, приемах и иных подобных услугах).

- Предложение и вручение подарков в виде денежных сумм не допускается ни при каких обстоятельствах.

- Вручение подарков или оказание знаков внимания третьим лицам (заказчикам, потенциальным клиентам, поставщикам, конкурентам, аудиторам и пр.) возможно только при наличии соответствующего разрешения и при условии, что они соответствуют традициям и правилам вежливости конкретной страны, не предоставляются в замен на предпочтительное отношение или возможность обойти закон, имеют невысокую денежную стоимость, не составляют нарушения применимого законодательства и их разглашение и разглашение личности получателя не может привести к негативным последствиям для Gestamp или самого получателя.

- Круг лиц, имеющих право предлагать и вручать подарки и оказывать знаки внимания третьим лицам, а также ограничения по такого рода действиям, согласно критериям предыдущего пункта, определяются специальными нормативами. Эти нормативы надлежит знать и выполнять всем, кто по роду службы имеет контакты с третьими лицами.

Органы центральной и региональной администрации

Подкуп и коррупция

В большинстве стран, где работает Gestamp, существуют законы против коррупции и подкупа, даже если эти действия совершаются за пределами данной страны. Нарушение антикоррупционного законодательства считается тяжким преступлением, которое карается наложением высоких штрафов на предприятия и лишением свободы виновных лиц.

Вследствие этого:

- Работникам Gestamp запрещается вступать в переговоры с государственными служащими или представителями политических партий для организации их подкупа, выплаты вознаграждений, передачи подарков или приглашений с целью повлиять на принимаемые решения в пользу Группы или самого получателя. В контактах с органами государственной администрации следует придерживаться самых строгих принципов честности и порядочности.

Обязательства перед сообществом

Gestamp стремится содействовать социальному и экономическому развитию местных сообществ, в которых работают наши предприятия, путем создания стабильных рабочих мест и сотрудничества с местными лицами и организациями по всем проектам, в которые мы можем вложить свой полезный вклад. Мы призываем работников Gestamp к активному участию во всех инициативах развития и гражданских мероприятиях местных сообществ.



Для этого:

- Работникам, занимающимся подбором и наймом персонала, следует отдавать предпочтение квалифицированным местным кандидатам.

- Не допускать прямого или опосредованного участия Gestamp в организации мероприятий грубого содержания, с элементами насилия или другими проявлениями, подрывающими личные, семейные и общественные ценности и традиции.

Участие в политической деятельности

Все работники Gestamp имеют право принимать личное участие в политической деятельности, не вмешивая в нее предприятие.

Gestamp не участвует в политике и не финансирует политические партии ни в одной стране мира.

Работники Группы:

- Должны принимать во внимание, что они могут заниматься политической деятельностью только в свободное от работы время и на собственные средства.

- Высказывая политические мнения и принимая действия политического характера, со всей ясностью давать понять, что они выступают или действуют от своего лица, а не от лица Gestamp.

- Заблаговременно информировать вышестоящего руководителя о решении выставить свою кандидатуру или занять политическую должность. Обязанности, связанные с политической деятельностью, не должны отрицательно влиять на работу.

Управление информацией

Достоверность информации

Честность, точность и объективность при сборе и предоставлении информации финансового или любого другого характера, являются жизненно важными для Gestamp.

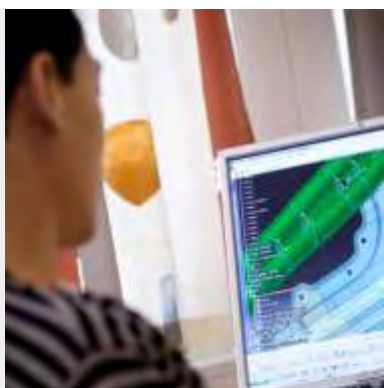
По этой причине:

- Запрещается фальсифицировать какую-либо информацию финансового или любого другого характера (например, связанную с вопросами безопасности, охраны окружающей среды или количественными результатами любого рода).

- Запрещается намеренно вносить недостоверные данные или вводящую в заблуждение информацию в любые отчеты, регистры, архивы или расчеты по произведенным затратам.

- Запрещается подписывать от имени Gestamp договоры на суммы, превышающие предоставленные полномочия.

- Следует оказывать всецелую поддержку аудиторам, гарантируя точность передаваемой им информации и, по их требованию, предоставлять им свободный доступ к любым лицам и документам.



Использование информации

Техническая, эксплуатационная, коммерческая и финансовая информация Gestamp является ее собственностью, в том числе если она создана самим работником. Эта информация имеет конфиденциальный характер и требует соблюдения соответствующих мер безопасности.

Вследствие этого:

- Разглашать информацию разрешается только тем лицам, которые были определены как ее получатели, и только по официальным каналам предприятия.

- Работники Gestamp отвечают за хранение и сохранность вверенных им архивов.

- В отношении данных, отчетов, балансов, стратегических планов и прочих аспектов деятельности Gestamp и ее персонала, которые не являются достоянием гласности, и разглашение которых может нанести ущерб интересам Gestamp, должна соблюдаться профессиональная тайна.

Защита активов

Активы Gestamp подлежат бережному, не расточительному использованию. В понятие активов Gestamp входит имущество, время, конфиденциальная информация, фонды предприятий и личное оборудование.

В свою очередь, Gestamp берет на себя обязательство соблюдать конфиденциальность в отношении информации уважать права интеллектуальной собственности третьих лиц.

В любых обстоятельствах:

- Работники Gestamp, под свою индивидуальную ответственность, обязаны гарантировать бережное использование вверенного им имущества и любого имущества, с которым связана их производственная деятельность, в соответствии с его назначением.

- Защищать и правильно использовать интеллектуальную собственность Gestamp. Не использовать в личных целях, в интересах третьих лиц или в целях извлечения выгоды или получения прибыли программы, патенты, информационные системы, руководства, видео, курсы, исследования, отчеты и пр. материалы, разработанные или прошедшие переработку в Gestamp.

- Соблюдать строгую конфиденциальность при использовании за пределами Группы знаний, полученных в Gestamp.

- Не допускать намеренного нарушения действующих патентов других предприятий.

- Отказываться от конфиденциальной информации, принадлежащей другим предприятиями и организациям, и избегать ее использования, если это не оговорено соответствующим соглашением.

- Находясь на рабочем месте, посвящать время выполнению своих обязанностей, а не решению личных вопросов.



V Нарушения

Ни одно лицо, независимо от его уровня или занимаемой должности, не имеет права требовать от работника Gestamp или побуждать его к совершению противоправных действий или нарушению положений настоящего Этического кодекса.

При наличии признаков противоправных действий или нарушения настоящего Этического кодекса, работнику следует сообщить об этом вышестоящему руководителю или, если этого требуют обстоятельства, обратиться по официальным каналам в Комитет по этике.

Личность работника, сообщившего о предполагаемом нарушении, квалифицируется как конфиденциальная информация. Gestamp берет на себя обязательство не применять никакие прямые или косвенные репрессивные меры к работникам, сообщившим о предполагаемом нарушении.

Если Управлением кадров предприятия или, в необходимом случае, Комитетом по этике Gestamp будет установлен факт противоправных действий или нарушения настоящего Этического кодекса со стороны одного из работников Группы, к нему могут быть применены меры дисциплинарной ответственности согласно режиму нарушений и санкций, оговоренному Коллективным трудовым договором предприятия или применимым трудовым законодательством.

Каналы осведомления, а также право принятия решений по возможным нарушениям Этического кодекса, определяются специальными нормативами, дополняющими настоящий Кодекс.

vi Интерпретация, контроль и распространение



Интерпретация настоящего Этического кодекса в рамках консультирования, предоставления разрешений, анализа информации и составления отчетов, входит в компетенцию Комитета по этике.

Консультирование и передача информации, о которой идет речь в настоящем документе, должны производиться по каналам, которые будут определены в дальнейшем.

Руководству департаментов надлежит активно содействовать распространению Этического кодекса путем доведения его положений до сведения каждого работника Группы в индивидуальном порядке. Руководство департаментов также обязано обеспечить неизменное выполнение требований Кодекса.

Выполнение законов и настоящего Этического кодекса должно регулярно контролироваться во всех департаментах Группы.

vii Вступление в силу



Настоящий Этический кодекс вступил в силу 1 декабря 2011 года.

Помните эти правила:

- Вы должны знать законы и нормы предприятия, связанные с Вашим рабочим местом.
- Выполнять эти нормы надлежит при любых обстоятельствах.
- Есть много возможностей получить помощь, воспользуйтесь одной из них.
- Задавайте вопросы, если Вам не ясно, как поступить.
- Не переставайте спрашивать, пока не получите удовлетворительного ответа.

Кодекс опубликован на сайте: [www.gestamp.com\codeofconduct](http://www.gestamp.com/codeofconduct)