

Corporate Social Responsibility

Edscha Unternehmenspolitik



- > Die bedeutende Marktstellung von Edscha ist unter anderem das Ergebnis einer wertorientierten Unternehmenspolitik.
- > Denn der Schlüssel zu Spitzenleistungen, solidem Umsatzwachstum und Ergebnissen liegt nicht zuletzt in unseren Wertvorstellungen, unserem Unternehmensleitbild und unserer Kultur.

Edscha Unternehmenspolitik



Edscha wird sich bei all seinen Aktivitäten von dem Ziel leiten lassen, allen Interessengruppen einen größtmöglichen Nutzen zu verschaffen und zugleich die Erwartungshaltung aller Interessenspartner dauerhaft zu erfüllen.

Edscha Leitbild



Hauptziel von Edscha ist es, den Status als Technologieführer und unverzichtbarer Partner der internationalen Automobilindustrie mit ständigen Innovationen konsequent weiter auszubauen und somit ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit sicherzustellen.

Edscha

Top Employer Deutschland



Edscha wurde 2014, 2015, 2018 und 2019 als Top Employer Deutschland ausgezeichnet und gehört damit zu den besten Arbeitgebern unter den Zulieferern und Ausrüstern der Automobilindustrie in Deutschland.

Im Rahmen der renommierten Studie wurden u.a. folgende Kriterien bewertet:

- > Talentstrategie
- > Personalplanung
- > Talentakquisition
- > Onboarding neuer Mitarbeiter
- > Training und Entwicklung
- > Performance-Management
- > Führungskräfteentwicklung
- > Karriere und Nachfolgeplanung
- > Compensation und Benefits
- > Unternehmenskultur

Edscha

Code of Conduct



- > Ein Höchstmaß an Ehrlichkeit und Integrität ist die Voraussetzung für die Bewahrung unseres Ansehens als Unternehmen mit hohen ethischen Ansprüchen.
- > Ein Code of Conduct definiert dabei die Mindeststandards, die für alle Mitarbeiter in der gesamten Welt Geltung haben.
- > Feste Bestandteile dieser Verhaltensrichtlinie sind Grundwerte aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.
- > Das Legalitätsprinzip verpflichtet Edscha darüber hinaus, die Gesetze der Länder zu befolgen, in denen Edscha aktiv ist.

Edscha

Donation Policy



- > Als weltweit tätiges Unternehmen mit hoher sozialer Verantwortung nimmt Edscha eine wichtige Funktion in der Gesellschaft wahr.
- > Deshalb ist es Edscha ein besonderes Anliegen, in den Gemeinden, in denen Edscha mit einer Niederlassung präsent ist, einen Beitrag für ein sozial intaktes Umfeld zu leisten.
- > Überall dort unterstützt Edscha Projekte und Institutionen mit Spenden, die sich nachhaltig für die Werte einsetzen, die Edscha in seinem Code of Conduct festgeschrieben hat.

Edscha **Umweltpolitik**



- > Umweltschutz und schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenspolitik.
- > Deshalb wird die Umweltleistung bei Edscha stetig überwacht und kontinuierlich weiterentwickelt.
- > Nur unter Berücksichtigung eines effizienten Ressourceneinsatzes kann die Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte und Produktionsprozesse sichergestellt werden.
- > Ein aktiver Umweltschutz wahrt zudem die Rechtssicherheit unserer Tätigkeiten und Produkte.

Edscha

Arbeitsschutz- und Gesundheitsindikator



- > Die Gesundheit unserer Mitarbeiter und optimale Arbeitsbedingungen sind für Edscha ein zentrales Anliegen.
- > Deshalb hat Edscha mit dem Arbeitsschutz- und Gesundheitsindikator eine interne Norm geschaffen, die höchste Ansprüche an die Arbeitssicherheit stellt.
- > Regelmäßige Audits in den Werken, in denen Arbeitsbedingungen sowie das Gesundheits- und Sicherheits-Management bewertet werden, sichern ein Höchstmaß an Arbeitssicherheit.
- > Ein „Betrieblicher Gesundheitsberater“ fungiert in Gesundheitsfragen als Ansprechpartner für die Mitarbeiter.